

Společnost Progress-Werk Oberkirch AG, včetně jejích spřízněných společností tak, jak jsou definovány v § 15 německého Zákona o akciových společnostech (AktG) (dále pouze „PWO“), je součástí světového automobilového průmyslu v oblasti vývoje a výroby pokročilých kovových komponentů a subsystémů s odlehčenou konstrukcí. Od doby, kdy byla společnost v roce 1919 založena, získala skupina jedinečné znalosti v oblasti tvarování a spojování kovů. Díky našim zkušenostem s výrobou lehkých konstrukcí s ohledem na optimální náklady přispíváme k jízdám vlastnostem šetrným vůči životnímu prostředí a překonáváme větší vzdálenosti.

Základní pojetí naší obchodní činnosti

Pro PWO jako úspěšnou společnost s dlouhou tradicí je jednání v souladu se zákonem samozřejmostí. Pro zajištění a upevnění důvěry akcionářů, zaměstnanců, zákazníků a dodavatelů, stejně jako veřejnosti, jsme se zavázali k odpovědnému řízení společnosti. Prováděním naší obchodní činnosti s poctivostí a v souladu s etickými normami dodržujeme naše poslání. Tento základní princip je podstatou našich aktivit a zásadním faktorem při zajišťování dlouhodobého a do budoucna udržitelného úspěchu naší společnosti.

Toto pojetí se také odráží v našem Etickém kodexu, který slouží jako orientační pomůcka a norma pro naše zaměstnance. Očekáváme také, že si naši obchodní partneři osvojí základní principy definované v našem Etickém kodexu pro obchodní partnery. Etický kodex a Etický kodex pro obchodní partnery PWO jsou k dispozici na <https://www.progress-werk.de/de/konzern/corporate-governance/grundsaeetze-unseres-handelns/>.

Etický kodex pro obchodní partnery PWO nestanoví pouze dodržování zákonů a předpisů. Představuje také nepostradatelný předpoklad pro výběr a hodnocení našich obchodních partnerů a pro spolupráci s nimi, kdy tito musí:

- jednat v souladu se zákony a dodržovat etické normy; a
- také uplatňovat tento Kodex při výběru svých obchodních partnerů.

Zákonné národní či mezinárodní předpisy a nařízení jsou závazné a mají přednost před tímto Etickým kodexem pro obchodní partnery v případech, kdy stanovují vyšší normy. V případě nižších stanovených norem bude mít přednost Etický kodex pro obchodní partnery.

1. Bezúhonné jednání při výkonu obchodní činnosti

Zákaz korupce a úplatkářství

Korupce je zakázána mezinárodními úmluvami (např. zásadami Global Compact Spojených národů nebo úmluvami OSN o boji proti korupci) a národními zákony.

PWO netoleruje žádnou formu korupce nebo obchodních praktik, které by mohly vyvolat dojem, že dochází k nepřípustnému vlivu nebo manipulaci jak mezi jejími zaměstnanci, tak i ve vztazích s jejími obchodními partnery.

PWO předpokládá, že její obchodní partneři nebudou nabízet žádné výhody třetím stranám a nebudou od třetích stran přijímat přímé ani nepřímé výhody ve svůj prospěch. Stejně tak nebudou poskytovat příslib výhod představujících protiprávní jednání podle platných protikorupčních zákonů.

PWO dále předpokládá, že její obchodní partneři nebudou tolerovat žádnou formu nezákonných darů, zejména při obchodních kontaktech s úředníky a činiteli v tuzemsku i v zahraničí. Rovněž zajistí bezúhonné chování a jednání svých zaměstnanců.

Pozvání a dary

Při předávání pozorností, například formou darů nebo pozvání, musí obchodní partner věnovat pečlivou pozornost zejména jeho činnostem prováděným pro PWO tak, aby se zabránilo jakékoli nevhodnosti nebo nesprávnosti jednání. PWO předpokládá, že její obchodní partneři nebudou pozvání či dary využívat za účelem získání vlivu. Pozvání a dary zaměstnancům PWO nebo spřáteleným osobám mohou být poskytovány pouze v případě přiměřenosti jejich důvodu a hodnoty, tj. pokud mají nízkou hodnotu a pokud mohou být považovány za vyjádření místní obecně uznávané obchodní praxe. Stejně tak nebudou obchodní partneři požadovat nepatřičné výhody od zaměstnanců PWO.

Spravedlivá soutěž

PWO předpokládá, že její obchodní partneři budou jednat podle pravidel spravedlivé soutěže a že budou dodržovat platné právní předpisy antimonopolního a soutěžního práva. Obchodní partneři se nebudou účastnit žádných dohod s konkurenty, které by byly v rozporu s antimonopolními zákony, ani nebudou využívat svou případnou významnou pozici společnosti na trhu.

Legalizace výnosů z trestné činnosti

PWO předpokládá, že její obchodní partneři budou dodržovat příslušné zákonné požadavky na předcházení legalizace výnosů z trestné činnosti, že se na ní nebudou podílet a že budou podporovat mezinárodní boj proti praní špinavých peněz.

Zabránění střetu zájmů

PWO předpokládá, že její obchodní partneři budou přijímat svá obchodní rozhodnutí související s PWO výhradně na základě objektivních skutečností. Jakýkoli střet zájmů se soukromými nebo rodinnými záležitostmi, nebo s ekonomickými nebo jinými činnostmi, jakož i se záležitostmi spřízených osob nebo subjektů nebo jiných propojených osob nebo organizací, musí být již od počátku vyloučen.

2. V zájmu zaměstnanců

PWO u svých obchodních partnerů předpokládá, že dodržují základní práva zaměstnanců podle příslušného národního právního systému. PWO dále očekává, že obchodní partneři uznávají „Všeobecnou úmluvu o ochraně lidských práv“ Organizace spojených národů, principy Global Compact OSN a hlavní normy práce Mezinárodní organizace práce (ILO), s přihlédnutím ke konkrétním zákonům příslušné země platným v různých lokalitách.

Dětská práce

PWO předpokládá, že ve společnostech obchodních partnerů je zakázáno využívat jakoukoli formu dětské práce.

Diskriminace

PWO předpokládá, že její obchodní partneři zacházejí se svými zaměstnanci spravedlivě a brání diskriminaci při náborech zaměstnanců, jakož i při propagačních akcích nebo při zajišťování školení nebo dalšího vzdělávání. Od každého obchodního partnera očekáváme, že nebude diskriminovat kohokoli na základě pohlaví, barvy pleti, věku, občanství, náboženské příslušnosti, sociálního původu, zdravotního postižení nebo sexuální orientace.

Nucená práce

PWO odmítá jakoukoli formu otroctví nebo nucené práce a totéž očekává od svých obchodních partnerů.

Svoboda sdružování

PWO předpokládá, že její obchodní partneři respektují svobodu sdružování, jakož i právo vytvářet zájmové skupiny. Poskytují tak svým zaměstnancům právo hájit své zájmy podle národních zákonů a předpisů.

Odměny a pracovní doba

PWO předpokládá, že její obchodní partneři dodržují příslušné právní předpisy týkající se pracovní doby. Dále očekáváme, že zaměstnancům našich obchodních partnerů je vyplácena odměna, která je v souladu s příslušnými národními zákony.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

PWO předpokládá, že její obchodní partneři dodržují příslušné právní předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Obchodní partner bude podporovat bezpečnost a ochranu zdraví svých zaměstnanců vhodnými opatřeními, jako jsou preventivní a trvalá ochrana zdraví při práci a bezpečné a zdravé pracovní prostředí.

3. Ochrana životního prostředí

Efektivní nakládání se zdroji

Obchodní partneři mají v rámci svých možností prosazovat efektivní využívání zdrojů. Obzvláště neobnovitelné zdroje by měly být využívány co nejméně.

Omezování a zmírňování dopadů na životní prostředí

Obchodní partneři mají měřit a monitorovat škodlivé emise tam, kde je to možné, a v rámci svých možností se je snažit soustavně snižovat.

Udržitelné produkty

Při vývoji výrobků a služeb musí obchodní partner zajistit, aby bylo jejich využívání ekonomické z hlediska spotřeby energie a přírodních zdrojů.

PWO předpokládá, že obchodní partneři budou dodržovat příslušné zákony, předpisy a normy o ochraně životního prostředí.

4. Důvěrné nakládání s informacemi

Za účelem ochrany důvěrných a osobních informací, údajů a plánů, uchovává obchodní partner tyto informace na bezpečném místě a bude je chránit proti přístupu třetích stran.

PWO předpokládá, že její obchodní partneři dodržují veškeré příslušné právní předpisy týkající se ochrany osobních údajů, a že osobní údaje shromažďují, zpracovávají a používají pouze podle podmínek platných předpisů o ochraně údajů.

Obchodní partneři mohou informace využívat výhradně pro oprávněné účely a vhodným způsobem. Všichni obchodní partneři PWO se zavazují, že nebudou třetím stranám neoprávněně sdělovat důvěrné informace a obchodní tajemství a že tyto nebudou využívat pro své vlastní účely.

5. Dodržování a zavedení uvedených pravidel

PWO vybrané obchodní partnery vyzývá k tomu, aby provedli sebehodnocení na základě průzkumu u dodavatelů. PWO bude prověřovat dodržování a zavedení pravidel popsaných v tomto dokumentu v rámci kontroly, a to za účelem odhalení rizik v oblasti dodržování předpisů nebo bezúhonnosti („Due Diligence obchodního partnera“).

V případě nedodržení pravidel popsaných v Etickém kodexu pro obchodní partnery si PWO vyhrazuje právo posoudit vhodnost obchodního vztahu s každým obchodním partnerem. Přitom se bude PWO řídit zásadou přiměřenosti a pečlivě přezkoumá, jaké důsledky jsou v každém jednotlivém případě vhodné, odpovídající či nutné. To může vést k okamžitému ukončení obchodního vztahu, stejně jako k uplatnění nároku na náhradu škody.

Dodavatelské vztahy

Obchodní partneři PWO předpokládají, že jejich subdodavatelé a dodavatelé budou dodržovat zásady a požadavky popsané v Etickém kodexu pro obchodní partnery a zohlední je při výběru svých dodavatelů. Etický kodex pro obchodní partnery PWO může být použit jako základní předpis a může být sdělen třetím osobám.

Systémy řízení

PWO doporučuje zavedení vhodných systémů řízení nebo obdobných postupů, které zajistí dodržování zde uvedených zásad, např. použitím certifikovaného systému řízení.

6. Hlášení porušení předpisů

Navzdory závazku jednat čestně a eticky je každá společnost vystavena riziku, že v určitých situacích může dojít k nesprávným postupům, nebo k nezákonnému nebo neetickému jednání vědomému či nevědomému. Pro zajištění toho, aby byla PWO schopna na takováto porušení zareagovat včas a vhodným způsobem, je zapotřebí pozornosti všech zaměstnanců a jejich ochoty spolupracovat.

Náš systém pro hlášení porušení předpisů každému poskytne možnost informovat nás o jakémkoli pochybení, ke kterému dojde v rámci PWO nebo v souvislosti s PWO.

Máte-li konkrétní, řádně doložené důkazy o závažném porušení předpisů, ke kterému došlo v PWO nebo v souvislosti s PWO, můžete pro jejich oznámení použít náš externí systém pro oznamování těchto porušení předpisů. Je k dispozici nepřetržitě. Přijímáme také anonymní oznámení.

Portál pro oznamování porušení předpisů je k dispozici na níže uvedeném odkazu:

<https://pwo-progresswerk-oberkirch.integrityline.org>

Můžete do něj vstoupit také z naší domovské stránky v sekci *Group>Corporate Governance>Whistleblower System*.

Případně také můžete hlášení podat přímo našemu zástupci pro Compliance.

Zástupce společnosti PWO Czech Republic a.s. pro Compliance

Ing. Břetislav Vašica
Palackého 1261
757 01 Valašské Meziříčí
Česká republika
Tel.: +420 571 878 440
Fax: +420 573 770 311
compliance@pwo.cz

Compliance Officer

/Zástupce odpovědný za Compliance /

Christian Bühler
Industriestr. 8
77704 Oberkirch
Německo
Tel.: +49 7802 84178
Fax: +49 7802 8488178
compliance@progress-werk.de

**Potvrzení
Etický kodex pro obchodní partnery PWO**



My, níže podepsaní, tímto potvrzujeme, že

- jsme obdrželi Etický kodex pro obchodní partnery PWO, bere jej na vědomí a přijímáme jej;
- jsou nám známy veškeré příslušné zákony a předpisy zemí, ve kterých naše společnost působí;
- svou obchodní činnost provozujeme na základě etických zásad, platných zákonů a společenské odpovědnosti; a
- bereme v úvahu všechny normy uvedené v Etickém kodexu pro obchodní partnery PWO týkající se výběru našich obchodních partnerů.

Celý název společnosti

Razítko/pečeť společnosti

Jméno a příjmení

Funkce

Podpis

Obchodní rejstřík, místo

IČ nebo DIČ

Místo, datum

Tento dokument musí být podepsán oprávněným zástupcem Obchodního partnera a vrácen společnosti PWO Czech Republic a.s.