

ENTSPRECHENSERKLÄRUNG NACH § 161 AKTG

Vorstand und Aufsichtsrat der Progress-Werk Oberkirch AG haben im Februar 2010 erklärt, dass die Gesellschaft den Empfehlungen der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in der Fassung vom 18. Juni 2009 (veröffentlicht am 5. August 2009) mit Ausnahme der in der Entsprechenserklärung 2009 aufgeführten Abweichungen entsprechen wurde und wird.

Aufgrund der Verpflichtung, die Entsprechenserklärung auch unterjährig an Veränderungen anzupassen, erklären Vorstand und Aufsichtsrat der Progress-Werk Oberkirch AG, dass die Gesellschaft den Empfehlungen der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in der Fassung vom 18. Juni 2009 nunmehr mit nachfolgenden Ausnahmen entsprechen wird:

ZIFFER 3.8

Die D&O-Versicherung sieht bisher weder für den Vorstand noch für den Aufsichtsrat einen Selbstbehalt vor. Nach der Regelung des Gesetzes zur Angemessenheit der Vorstandsvergütung (VorstAG) gilt für die Vereinbarung eines Selbstbehalts für den Vorstand eine Übergangsfrist bis zum 30. Juni 2010. Ab dem 1. Juli 2010 wird die gesetzlich geforderte Selbstbehaltregelung umgesetzt. Für den Aufsichtsrat ist vorgesehen, dass ein Selbstbehalt in Höhe der halben jährlichen Festvergütung eines Aufsichtsratsmitglieds durch eine Regelung in der Satzung eingeführt wird. Die Gesellschaft ist der Auffassung, dass damit eine angemessene Regelung getroffen wird.

ZIFFER 5.3.3

Der Aufsichtsrat sieht für die Bildung eines Nominierungsausschusses keine Notwendigkeit. Da der Aufsichtsrat nur aus sechs Mitgliedern besteht, hält er es für sachgerecht, dass sich der gesamte Aufsichtsrat mit der Nominierung von Aufsichtsratskandidaten befasst.

ZIFFER 5.4.1

Für die Mitglieder des Aufsichtsrats ist derzeit keine Altersgrenze festgelegt. Die Gesellschaft wird auch künftig von der Festlegung einer Altersgrenze für Aufsichtsratsmitglieder absehen, da dies die Auswahl qualifizierter Kandidaten pauschal einschränken würde.

ZIFFER 5.4.6

Die Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten ausschließlich eine feste Vergütung. Dies entspricht nach Auffassung von Vorstand und Aufsichtsrat am besten der Kontrollaufgabe des Aufsichtsrats.

Oberkirch, im Mai 2010

Progress-Werk Oberkirch AG

Der Aufsichtsrat

Der Vorstand